

Checklist:  
ABCD-kwadrant

# Inleiding

Omdat wij geloven in 'samen doen' delen wij graag onze ervaringen met jou. Het ABCD-kwadrant helpt ons erg bij de beslissingen die wij moeten nemen als het gaat over ons team.

Hoe vaak kijk jij kritisch naar jouw team? En naar de individuen binnen dat team?

Wij stellen ons elk kwartaal een aantal vragen:

- Hoeveel draagt ieder individu bij aan de teamdoelstelling?
- Wat voor gedrag (lees: cultuur) verwachten wij en in welke mate vertoont iedereen dit gedrag?
- Wie zijn toppers (A-players)?
- Wie presteren wat minder goed?

- Besteed ik wel voldoende aandacht aan mijn A-spelers? Of gaat al mijn aandacht uit naar de ontwikkeling van degenen die minder presteren?
- Wat voor type persoon heeft het team nodig?
- Moeten we afscheid van mensen nemen?

Het ABCD-kwadrant is hier een fijn model voor. Graag delen wij deze met je zodat ook jij hier baat bij kunt hebben.



Mensen kunnen zich overtijds verplaatsen binnen het kwadrant. Door hun eigen ambities, maar ook door de groei van het bedrijf en daardoor andere eisen binnen hun rol, of door teleurstellingen etc.

# Kernwaarden: ABCD-kwadrant

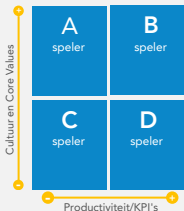
Een **A-speler** haalt de KPI's of gewenste resultaten binnen een rol en past ook nog eens binnen de cultuur. Hij/zij versterkt de cultuur en draagt deze ook in gedrag uit.

Een **B-speler** past wel binnen de cultuur maar voldoet (nog) niet aan de output criteria die horen bij zijn/haar rol. Oftewel, omdat hij/zij daar nog in moet groeien, de exacte rol toch minder past of misschien zijn er andere zaken waardoor de collega (tijdelijk) niet op niveau presteert of beter zou kunnen.

Een **C-speler** is wel een top-performer maar past onvoldoende of niet binnen het team en de cultuur.

Een **D-speler** behaalt niet de gewenste resultaten en past eigenlijk ook niet binnen het team of de cultuur.

Plot jouw collega's in het ABCD-kwadrant: Waar staan jouw teamleaden en waarom?



# Vragen ter overdenking

Wat zijn je voornaamste inzichten naar aanleiding van de ABCD-oefening?

1 Hoeveel tijd besteed jij aan je A-spelers?

2 En aan je B-, C- en D-spelers?

3 Wat kan je het beste doen om D-spelers zo snel mogelijk je tent uit te jagen?

4 Hoe kun je jouw A-spelers de aandacht geven die zij verdienen? Hoe help je ze om verder te groeien? Hoe omring je hen met meer A-spelers? Hoe geef je meer verantwoordelijkheden en taken

5 Wat maakt iemand tot een B-speler? En wat maakt hen tot een C-speler? Wat is het verschil?

## Vragen ter overdenking

- 6 Wat zijn de groene en rode vlaggen van gewenst en ongewenst gedrag, die je ook mee kan nemen in jullie werving van nieuwe collega's?

- 7 Wat zijn de besluiten en acties met betrekking tot jouw C- en D-spelers?

# Lets go Jellow!

## Naarden-Vesting

Nieuwe Haven 25  
1411SG - Naarden  
Tel: +31357370352  
[info@jellow.nl](mailto:info@jellow.nl)

## Groningen

Lübeckweg 2  
9723 HE - Groningen  
Tel: +31357370352  
[info@jellow.nl](mailto:info@jellow.nl)